

**Sagsnr.**  
2018 - 6157

**Doknr.**  
632532

**Dato**  
16-11-2018

## **Kære social- og beskæftigelsesdirektører**

Folketinget har vedtaget lov om forsøg med socialt frikort, som træder i kraft 1. januar 2019, hvorefter udsatte borgere kan blive visiteret til et socialt frikort.

I dette brev informerer Børne- og Socialministeriet om ordningen, hvilket materiale I vil modtage frem mod årsskiftet, samt hvilke implementeringsaktiviteter I kan deltage i under forsøgsperioden 2019 og 2020.

### **Ordnningen**

Formålet med frikortet er at give de mest udsatte borgere i samfundet bedre muligheder for at deltage i samfundets arbejdsfællesskaber, bidrage og opleve værdi i hverdagen. Hensigten er desuden, at det sociale frikort tilskynder virksomheder til at tage et socialt ansvar ved at ansætte udsatte borgere.

Med ordningen får udsatte borgere mulighed for at tjene op til 20.000 kr. skattefrit pr. kalenderår ved ordinært og ustøttet arbejde for virksomheder, offentlige myndigheder m.v., uden at indtægten fradrages i forsørgelsesydelse eller andre indkomsthængige offentlige ydelser.

Målgruppen for det sociale frikort er personer med særlige sociale problemer, herunder psykiske vanskeligheder, der er i målgruppen for afsnit V i lov om social service. Det er en forudsætning, at personerne i målgruppen skal være langt fra beskæftigelse og uddannelse, således at man hverken har været under uddannelse eller har haft arbejdsindkomst over 10.000 kr. inden for det seneste år.

### **Visitering**

Det er kommunerne, der skal visitere borgerne til ordningen med det sociale frikort. Det forventes, at praksis for visitationen følger tilsvarende praksis for visitation efter serviceloven, idet målgruppen skal opfylde betingelserne for at modtage hjælp eller støtte efter afsnit V i serviceloven. Det er kommunernes opgave at sikre en god sammenhæng mellem frikortet og eksisterende kommunale tilbud til målgruppen.

Virksomhederne skal dernæst indberette borgernes aktivitet, når de har ansat en borger med et frikort. Borgerne kommer til at kunne identificere sig selv ved hjælp af et id-nummer for det pågældende sociale frikort.



Loven skal administreres af kommunerne via en fælleskommunal it-løsning, som KL og KOMBIT har ansvaret for at udvikle. It-løsningen skal bruges af virksomhederne og de offentlige myndigheder. It-løsningen er en stand-alone løsning, som ikke skal integreres med kommunernes nuværende ESDH-systemer. Det forventes, at hver kommune kan udvælge to til fire medarbejdere til at tilgå løsningen og aktivere borgerens frikort.

### **Måltrettet materiale til kommuner, virksomheder og borgere**

Der er planlagt en række formidlings- og implementeringsaktiviteter, som sigter mod at udbrede kendskabet til det sociale frikort samt vejlede relevante parter i anvendelsen af ny lovgivning og det understøttende it-system. Implementerings- og formidlingsaktiviteter kører ad tre spor, og for hvert spor er der aktiviteter, som alle bidrager til, at det sociale frikort kommer i anvendelse.

#### *De 3 spor:*

- 1) Formidling og implementering af frikortet til kommunerne.
- 2) Formidling og implementering af frikortet til virksomheder.
- 3) Formidling og implementering af frikortet til borgere og aktører, der har daglig kontakt med borgerne (fx væresteder).

#### *Vejledningsmateriale*

Børne- og Socialministeriet udarbejder vejledningspjecer henvendt til borgere, virksomheder og sagsbehandlere i kommunen, som vil være tilgængelige før loven træder i kraft.

For at sikre den bedst mulige implementering samt brugbart vejledningsmateriale vil relevante medarbejdere fra nogle af landets største kommuner samt Hedensted og Guldborgsund Kommune gennemgå og kvalitetssikre materialet til kommunerne.

Materialet bliver rundsendt i december og vil desuden være tilgængeligt på [www.socialstyrelsen.dk/socialtfrikort](http://www.socialstyrelsen.dk/socialtfrikort).

- Pjecen henvendt til borgere består af en let visuel illustration af forløbet, som borgeren skal igennem fra at blive visiteret til et socialt frikort til udbetaling af indkomst for udført arbejde hos en virksomhed.
- Pjecen henvendt til virksomhederne beskriver værdien for virksomheden ved at ansætte en person med socialt frikort, information om ordningen herunder arbejdsforhold ved ansættelse samt relevant information om målgruppen.
- Pjecen henvendt til sagsbehandlere i kommunen beskriver ordningen, herunder kriterier for visitation og gode råd til, hvordan kommunen kan understøtte, at borgere formidles til et relevant job.

#### *Implementeringsaktiviteter henvendt kommuner*

Forsøgsordningen om det sociale frikort gælder for en 2-årig periode i årene 2019 og 2020. Det er vigtigt for at kunne vurdere ordningen, at den når bredest muligt ud, hvorfor en række af de planlagte implementeringsaktiviteter tilbydes til alle kommuner. Derudover er der nogle kommuner, som har et særligt stort potentiale for at få mange borgere til at anvende ordningen, hvorfor de modtager en særlig intensiv implementeringsstøtte.



Det er hensigten, at de kommuner der modtager intensiv støtte er med til at udbrede gode erfaringer om ordningen til de øvrige kommuner, som er interesserede i at vide mere herom.

I 2019 igangsættes de forskellige implementeringsaktiviteter, som har til formål at sikre, at det sociale frikort kommer i anvendelse.

Aktiviteterne tager udgangspunkt i at hjælpe kommunerne med at komme i gang med implementeringen af ordningen om det sociale frikort. Det kan fx handle om, hvordan man bedst omsætter lokal viden om det omkringliggende arbejdsmarked til at udbrede det sociale frikort eller gode input ift. at indtænke ordningen om det sociale frikort i forhold til den øvrige sociale indsats.

Socialstyrelsen tilrettelægger aktiviteterne for de kommuner, som bliver tilbudt mere intensiv støtte, men sørger samtidigt for, at de resterende kommuner bliver tilbudt relevant implementeringsstøtte gennem afholdelse af klyngemøder.

Socialstyrelsen gennemfører følgende aktiviteter i 2019 og 2020:

- Årlige klyngemøder for alle kommuner, som afholdes fire steder i landet. Møderne vil have fokus på erfaringsudveksling med mulighed for gensidig inspiration.
- Informations- og dialogmøder med relevante aktører, der har særlig berøring med målgruppen, fx væresteder. Det vil tilbydes i de kommuner, der har et særligt stort potentiale for at få mange borgere til at anvende ordningen. Hensigten er dog, at erfaringerne herfra kan blive delt til øvrige kommuner.
- 5 dialogmøder med kommunepanelet for at opsamle og formidle erfaringer med ordningen
- Intensiv implementeringsstøtte til kommuner med særligt stort potentiale, som får hjælp til at afklare deres afsæt for at indføre det sociale frikort og udarbejde en plan for indførelsen. Der vil blive afholdt flere sparringsmøder under implementeringsprocessen samt en afsluttende workshop.

I er velkomne til at kontakte Bjarke Garnov Andersen via e-mail [bgva@sm.dk](mailto:bgva@sm.dk) eller på telefon 41851183, såfremt I måtte have yderligere spørgsmål vedr. forsøgsordningen for socialt frikort.

Med venlig hilsen

**Ellen Klarskov**  
Afdelingen for Analyse og Datastrategi