

Beskæftigelsesplan 2020



Indhold

1. Indledning	3
2. Udvikling på arbejdsmarkedet	3
3. Mål for beskæftigelsesindsatsen i 2020	7
4. Beskæftigelsesplanens opbygning.....	7
5. Udviklingen i jobcentrets målgrupper	7
6. Særlige indsatsområder i 2020	10
6.1 Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.....	10
6.2 Flere flygtninge og familiesammenførte være selvforsøgende	12
6.3 Flere personer med handicap skal i beskæftigelse	13
6.4 Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse	13
6.5 Flere uddannelseshjælpsmodtagere skal i uddannelse og/eller beskæftigelse	15
7. Status resultatmål for 2019	17

1. Indledning

Hvert år udarbejder Vesthimmerlands Kommune en beskæftigelsesplan med retning for indsats og mål det kommende år. Beskæftigelsesplan 2020 er udarbejdet september 2020 for sikre et datagrundlag, der er så opdateret som muligt.

Beskæftigelsesplan 2020 er formet af de krav og reformer som beskæftigelsesindsatsen er underlagt.

Vesthimmerlands Kommune har på denne baggrund fokus på at tilrettelægge en beskæftigelsesindsats, der går på tværs af jobcentrets målgrupper og forhindrer en suboptimering, hvor en succes det ene sted har afledte negative konsekvenser på andre områder. For det andet betyder det, at der til stadighed er fokus på effekten af beskæftigelsesindsatsen, ligesom indsatsen skal give mening.

Målet for indsatsen er, at den skal give mening og hjælpe borgerne hurtigst muligt i job eller uddannelse – med fokus på varige løsninger.

Beskæftigelsesplanen er den overordnede ramme med mål og pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen.

Centrale elementer i denne forbindelse er blandt andet:

- Mødet med og troen på borgeren
- Borgerinddragelse
- Tidlig og helhedsorienteret indsats
- Individuelt tilrettelagte forløb
- Fokus på progression
- Samarbejdet med virksomhederne

Ovenstående vil blive nærmere udfoldet i forbindelse med beskrivelse af de særlige indsatsområder.

2. Udvikling på arbejdsmarkedet

I Nordjylland steg antallet af fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere med 2.269 fuldtidspersoner fra maj 2018 til maj 2019 hvilket svarer til en stigning på 1 %. I samme periode er antallet i Vesthimmerlands Kommune steget med 79 fuldtidspersoner, svarende til 0,6 %.

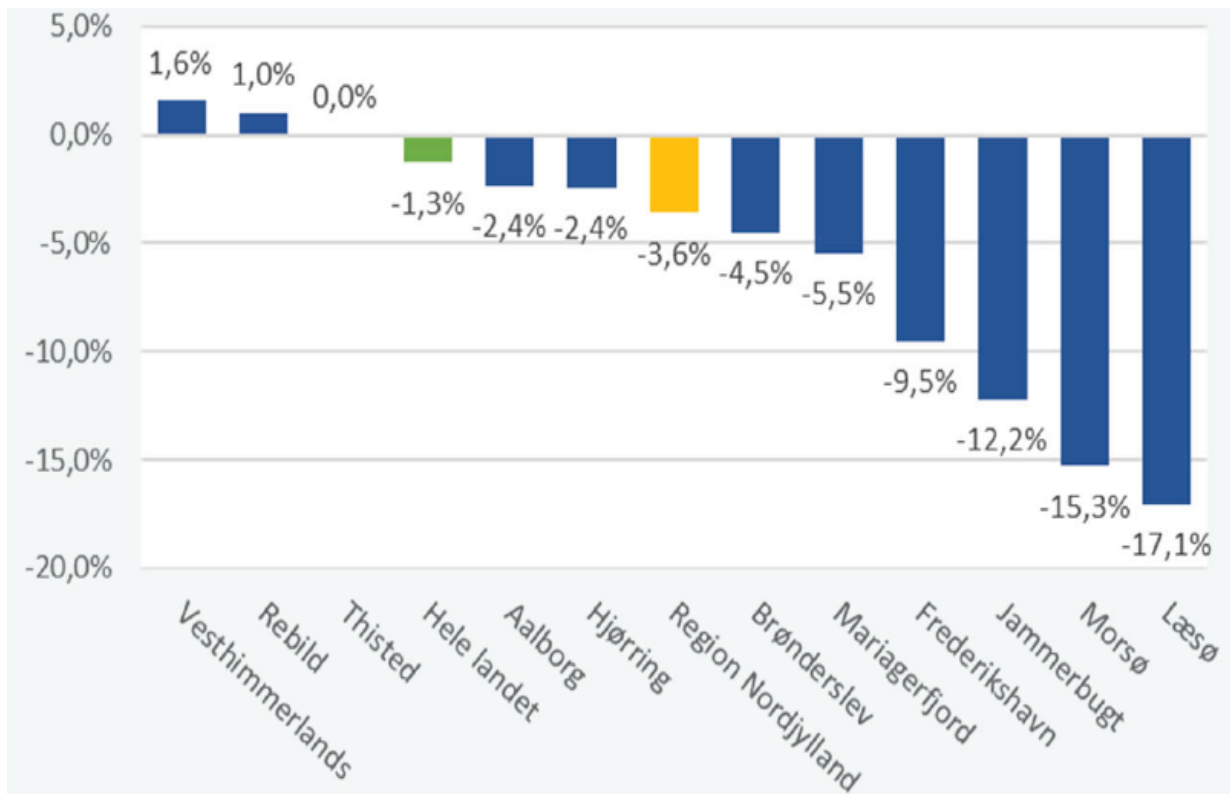
Ledighedsprocenten i Nordjylland er på 3,8 % i juli 2019. Det er 0,4 procentpoint højere end ledigheden på landsplan. Fra juli 2018 til juli 2019 er ledighedsprocenten Nordjylland faldet med 0,1 procentpoint fra 3,9 % til 3,8 %. Ledighedsprocenten i Vesthimmerlands Kommune er i juli 2019 på 3,2 % samme niveau som i juli 2018.

Ledighedsudviklingen

Ledigheden er samlet set faldet med 3,6% i Nordjylland mod 1,3 % på landsplan i perioden juli 2018 til juli 2019. I Vesthimmerlands Kommune er der sket en stigning på 1,6% (svarende til 13 fuldtidspersoner) i ledigheden i samme periode.

Nedenstående figur 1, viser ledighedsudviklingen i Region Nordjylland i perioden juli 2018 til juli 2019.

Figur 1. Ledighedsudvikling fordelt på kommuner, juli 2018 - juli 2019



Kilde: STAR

Jobomsætning

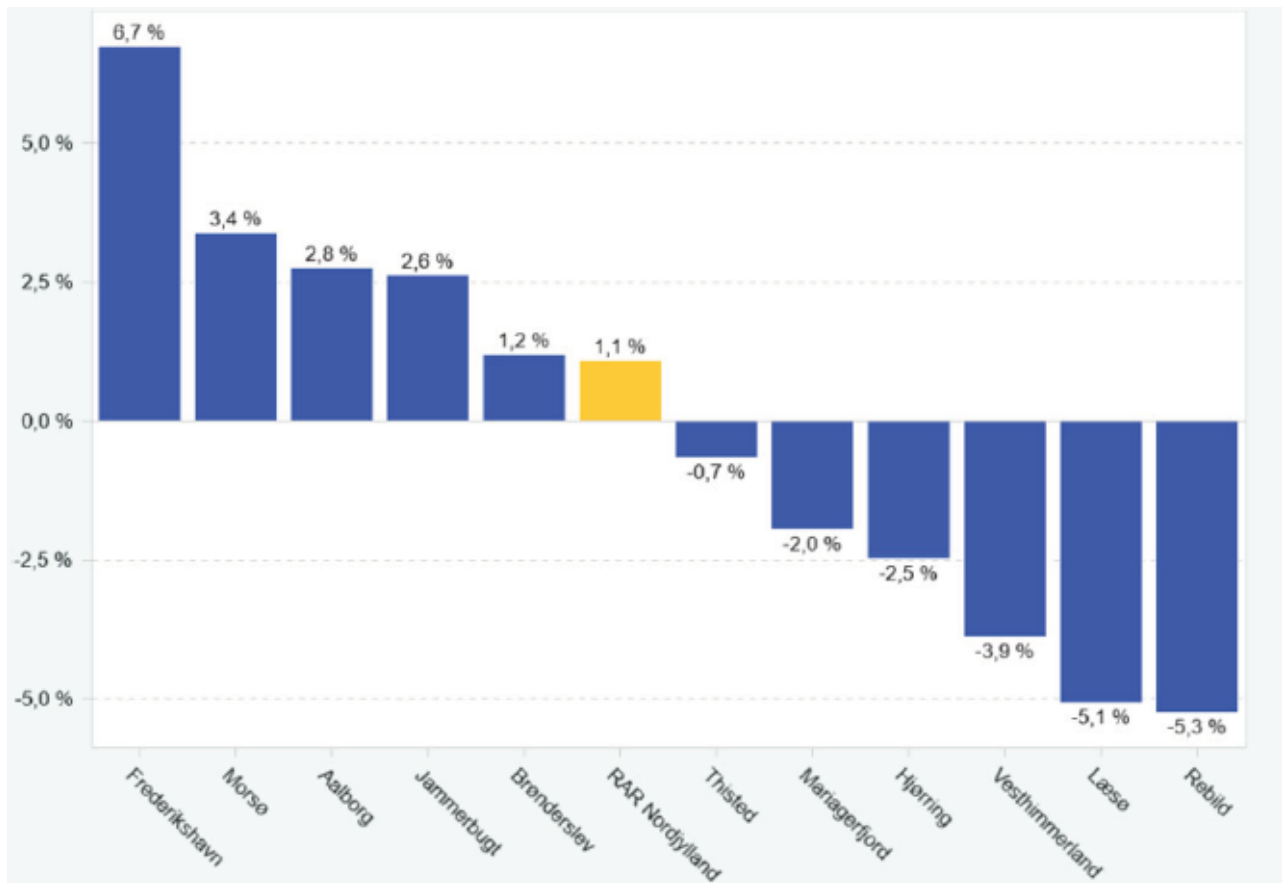
I de seneste 12 måneder har jobomsætningen været faldende i godt halvdelen af de nordjyske kommuner.

Figur 2 viser udviklingen i jobomsætning fordelt på kommuner, seneste 12 måneder, sammenlignet med 12 måneder forinden, april måned.

Jobomsætningen steg samlet set i Nordjylland med 1,1 % mellem de to årsperioder, hvilket svarer til 841 flere nye job.

I Vesthimmerlands Kommune faldt jobomsætningen i samme periode med 3,9 %

Figur 2: Udvikling i jobomsætning fordelt på kommuner, seneste 12 måneder, sammenlignet med 12 måneder forinden, april 2019, Nordjylland.



Kilde: STAR

En høj jobomsætning er en indikator på et arbejdsmarked i vækst. En faldende jobomsætning er en indikator på en mere afdæmpet aktiv

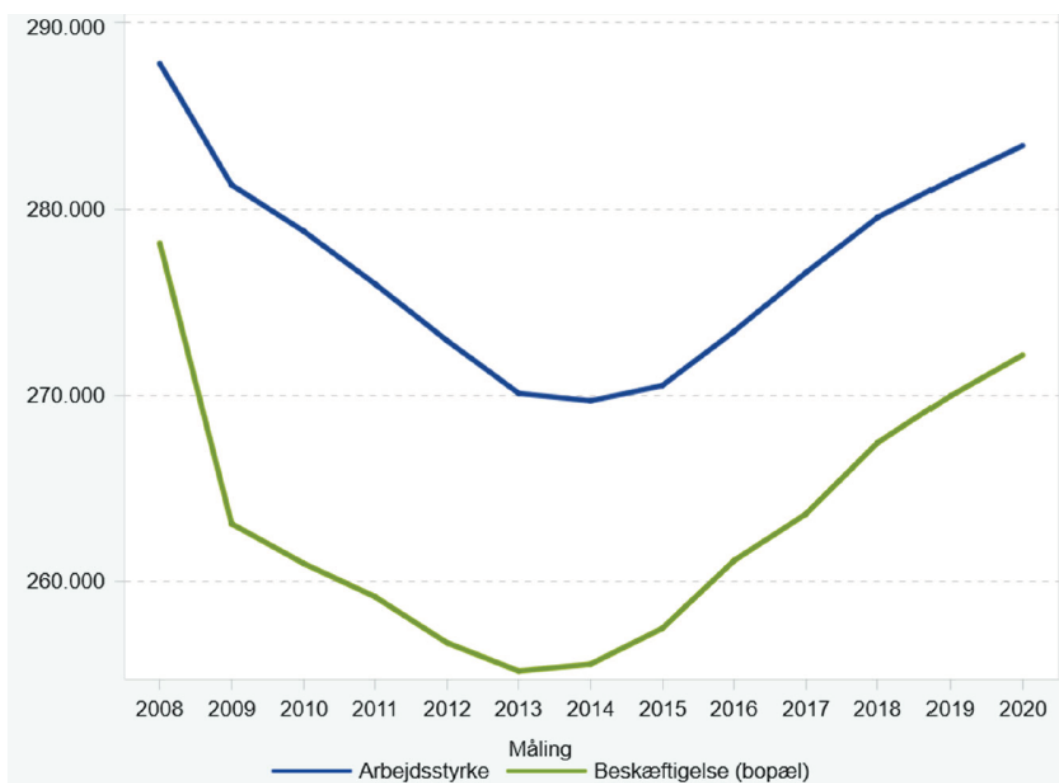
Udviklingen i ledighed, beskæftigelse og arbejdsstyrke fremadrettet

Beskæftigelsen forventes samlet set at stige med 3,2 % i Nordjylland frem mod ultimo 2020. Den største stigning i beskæftigelsen forventes indenfor bygge og anlæg med 7,2 %.

I Nordjylland forventes arbejdsstyrken samlet set at stige med ca. 6.800 fra 2017-2020 hvilket svarer til en stigning på 2,5 %. I Vesthimmerlands Kommune forventes en stigning i den givne periode på 1,9 %.

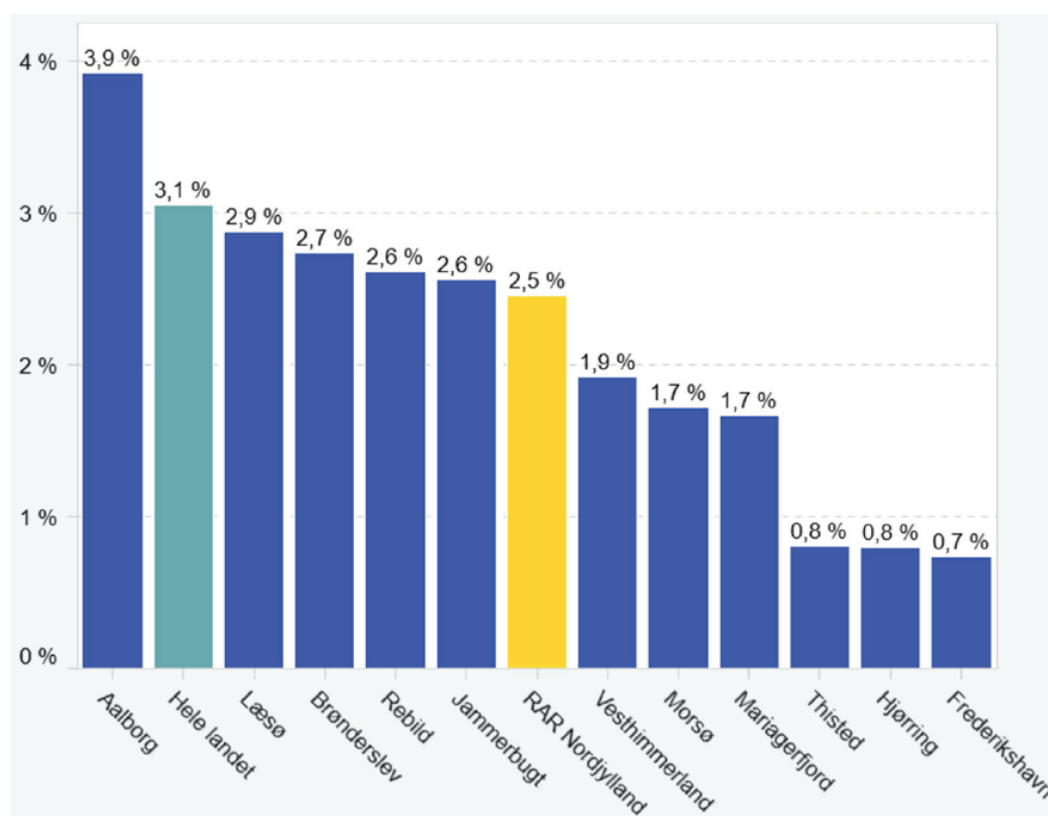
Udviklingen fremgår af figur 3 og figur 4.

Figur 3: Udvikling i arbejdsstyrken og beskæftigelsen, fremskrivning fra 2017-2020 (16-64 år), RAR Nordjylland.



Kilde: STAR

Figur 4: Fremskrivning af arbejdsstyrken på RAR-området og kommuner 2017-2019



Kilde: STAR

3. Mål for beskæftigelsesindsatsen i 2020

Beskæftigelsesministeren har i foråret 2019 udmeldt beskæftigelsespolitiske mål for 2020.

Målene er vejledende, og kommunerne er derfor ikke direkte forpligtet af disse. Vesthimmerlands Kommune vurderer dog, at målene som udgangspunkt er i tråd med kommunens egne prioriteringer.

Målene er følgende:

1 Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreføres fra 2019)

Jobcentrenes arbejde skal understøtte, at virksomhederne får og kan fastholde den arbejdskraft, de har behov for. Jobcentrene skal derfor have fokus på at understøtte virksomhedernes behov for rekruttering og på en opkvalificeringsindsats, som er målrettet virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere.

2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (videreføres fra 2019)

Det er helt centralt, at integrationsindsatsen sigter mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser og får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.

3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (videreføres fra 2019)

Kommunerne skal have fokus på at øge beskæftigelsen blandt personer med handicap.

Vesthimmerlands Kommune har fastsat yderligere to mål:

4. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

5. Flere uddannelseshjælpsmodtagere skal i uddannelse og/eller beskæftigelse.

4. Beskæftigelsesplanens opbygning

Beskæftigelsesplan 2020 tager udgangspunkt i udviklingen det seneste år, beskriver centrale indsatser/fokusområder i 2020 samt mål for indsatsen.

Som grundlag for at vurdere udviklingen i Vesthimmerlands Kommune sammenholdes denne med udviklingen i henholdsvis Region Nordjylland og hele landet.

I forbindelse med Aftalen om Forenkling af beskæftigelsesindsatsen (indgået august 2018) med iværksættelse fra 1.januar 2020 er der udviklet benchmarkrapporter, der løbende giver indsigt i kommunernes resultater og indsatser på beskæftigelsesområdet. Yderligere udbygges Jobindsats.dk med nye målinger af kommunens resultater og indsatser. Dette kan betyde justeringer i relation til målbeskrivelse/hvilke målinger, der indgår i beskæftigelsesplanen.

5. Udviklingen i jobcentrets målgrupper

I det følgende gennemgås den overordnede udvikling i Vesthimmerlands Kommune det seneste år

Nedestående tabel viser borgere i Vesthimmerlands Kommune i den arbejdsdygtige alder (16-66 år) fordelt på arbejdsmarkedsstatus pr. 1. kvartal 2019.

Tabel 1: Borgere i Vesthimmerlands Kommune i den arbejdsdygtige alder (16-66 år) fordelt på arbejdsmarkedsstatus, 2..kvartal 2019.

2. kvartal 2019	Antal fuldtidspersoner	Andel af befolkningen, pct.	Andel af befolkningen i hele landet, pct.	Udvikling i andel af befolkningen ift. samme kvartal året før, pct. point	Udvikling i andel af befolkningen i hele landet ift. samme kvartal året før, pct. point
Ydelsesmodtagere	4.720	20,5	17,5	0,2	-0,1
A-dagpenge mv.	398	1,7	2,0	0,1	0,0
Kontanthjælp	391	1,7	1,9	-0,2	-0,2
Uddannelseshjælp	267	1,2	0,9	-0,0	-0,0
Integrationsydelse	118	0,5	0,4	-0,2	-0,1
Sygedagpenge	491	2,1	1,8	0,4	-0,1
Jobafklaringsforløb	185	0,8	0,6	0,1	0,0
Revalidering og forrevalidering	5	0,0	0,1	-0,0	-0,0
Ressourceforløb	92	0,4	0,6	0,0	0,0
Ledighedsydelse	77	0,3	0,4	-0,0	0,0
Fleksjob	592	2,6	2,1	0,2	0,2
Førtidspension	1.684	7,3	5,5	-0,0	0,1
Efterløn	418	1,8	1,2	-0,1	-0,1
Beskæftigede	13.421	58,4	-	0,3	-
SU-modtagere	1.041	4,5	-	-0,1	-
Øvrige	2.961	12,9	-	-0,5	-
Befolkning (16-66 år)	22.990	-	-	-	-

Anm.: A-dagpenge mv. omfatter a-dagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse. Beskæftigede omfatter ikke personers ansættelse i fleksjob, løntilskud eller skånejob. Øvrige omfatter selvforsørgede, dvs. personer, der hverken modtager forsørgelsesydelse, SU eller har en registreret lønindkomst i Danmark. Desuden indgår personer på barsel og fleksydelse (efterløn til fleksjobbere) i øvrige. Befolkningstallet kan af flere grunde afvige fra summen af ydelsesmodtagere, beskæftigede, SU-modtagere og øvrige. Det skyldes, at befolkningstallet for jobcentre opgøres for et år af gangen, mens summen af ydelsesmodtagere, beskæftigede, SU-modtagere og øvrige ændrer sig for de enkelte jobcentre fra kvartal til kvartal som følge af flytning mellem kommuner og pendling ud over Danmarks grænser. En person kan også indgå flere gange i tabellen, fx som ydelsesmodtager og beskæftiget, mens de kun vil indgå én gang i befolkningstallet.

Kilde: STAR Nøgletalsrapport

Det fremgår af tabel 1, at den samlede andel af ydelsesmodtagere udgør 20,5 % af befolkningen i Vesthimmerlands Kommune mod en gennemsnitlig andel på 17,8 % af befolkningen i hele landet. Udviklingen i forhold til samme kvartal året før viser, at der været et en lille stigning andelen i Vesthimmerlands Kommune (0,2 procentpoint). I hele landet har der i samme periode været et lille fald i andelen (0,1 procentpoint).

Nedenstående tabel 2 viser udviklingen i antallet på offentlig forsørgelse fordelt på udvalgte målgrupper i Vesthimmerlands Kommune sammenlignet med Region Nordjylland og hele landet.

Tabel 2: Udvikling i antal fuldtidspersoner sammenlignet med Region Nordjylland og hele landet.

Målgrupper	2. kv. 2018	2. kv. 2019	Udvikling Vesthimmerlands Kommune	Udvikling Region Nordjylland	Udvikling Hele landet
A-dagpenge	382	398	4,1 %	-0,51 %	0,57 %
Kontanthjælp	432	391	-9,49 %	-6,28 %	-7,87 %
Uddannelseshjælp	279	267	-4,30 %	-4,437 %	-3,45 %
Revalidering	12	5	-58,33 %	-18,8 %	23,73 %
Forrevalidering	0	0	-	-63,63 %	-24,94 %
Integrationsydelse	166	118	-28,91 %	-30,07 %	-25,34 %
Sygedagpenge	409	491	20,04 %	2,77 %	2,81 %
Jobafklaringsforløb	172	185	7,55 %	3,26 %	5,36 %
Ressourceforløb	83	92	10,84 %	4,96 %	2,41 %
Ledighedsydelse	79	77	-2,53 %	5,81 %	3,89 %
Fleksjob	555	592	6,66 %	7,31 %	8,22 %
Førtidspension	1.707	1.684	-1,34 %	1,44 %	1,38 %
I alt	4.715	4.720	0,10 %	-0,77 %	-0,56 %

Kilde: Jobindsats

Målingen viser antal personer omregnet til fuldtidspersoner for 2. kvartal 2018 og 2. kvartal 2019.

Det fremgår af tabel 2, at Vesthimmerlands Kommune samlet set har haft et lidt mindre procentvis fald i fuldtidspersoner sammenlignet med Region Nordjylland og lidt større sammenlignet med hele landet.

For A-dagpenge er der i Vesthimmerlands Kommune sket en stigning i antallet af fuldtidspersoner på 4,1 % svarende til 16 fuldtidspersoner i perioden 2. kvartal 2018 til 2. kvartal 2019. I samme periode har Region Nordjylland haft et fald på 0,5 %.

På sygedagpengområdet har Vesthimmerlands Kommune i perioden haft et en stigning i sygedagpengemodtagere på 20 %, svarende til 82 fuldtidspersoner. Tilsvarende har hele landet oplevet en stigning på 2,8 % og Region Nordjylland en stigning på 2,7 %.

Det store fald i antallet i integrationsydelsesmodtagere kan forklares med et stort fald i antallet af nyankommne flygtninge og indvandrere.

Yderligere er der i perioden sket et markant fald i antallet af kontanthjælpsmodtagere i Vesthimmerlands Kommune på 9,4 %, svarende til 41 fuldtidspersoner. Region Nordjylland og hele landet har ligeledes oplevet et fald på henholdsvis 6,2 % og 7,8 %.

Når man kigger på udviklingen i en given periode, er det afgørende at være opmærksom på udgangspunktet. Således skal udviklingen altid vurderes på baggrund af det konkrete niveau. Det kan for eksempel ske ved at se på, hvor stor en andel de enkelte målgrupper udgør af henholdsvis arbejdsstyrken og befolkningen i de givne områder. Tabellen herunder viser en oversigt over disse andele.

Tabel 3: Antal fuldtidspersoner i andel af arbejdsstyrke og befolkning (16- 66 år), 2. kvartal 2019.

Målgrupper	Andel arbejdsstyrken			Andel befolkning		
	Vesthimmerlands Kommune	Region Nordjylland	Hele landet	Vesthimmerlands Kommune	Region Nordjylland	Hele landet
A-dagpenge	2,3	2,8	2,7	1,7	2,1	2,0
Kontanthjælp	2,2	2,4	2,5	1,7	1,8	1,9
Uddannelseshjælp	1,5	1,5	1,3	1,2	1,1	0,9
Revalidering	0,0	0,2	0,1	0,0	0,1	0,1
Forrevalidering	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Integrationsydelse	0,7	0,6	0,5	0,5	0,4	0,4
Sygedagpenge	2,8	2,6	2,4	2,1	1,9	1,8
Jobafklaringsforløb	1,1	0,7	0,8	0,8	0,5	0,6
Ressourceforløb	0,5	0,9	0,8	0,4	0,7	0,6
Ledighedsydelse	0,4	0,5	0,5	0,3	0,4	0,4
Fleksjob	3,4	3,4	2,8	2,6	2,5	2,1
Førtidspension	9,7	8,3	7,4	7,3	6,1	5,5
I alt	27,1	26,2	23,5	20,5	19,3	17,5

Kilde: Jobindsats

Målingen viser antal fuldtidspersoner i de enkelte målgrupper, som procentvis andel af hhv. arbejdsstyrken og befolkningen (16-66 år) i 2. kvartal 2019.

Det fremgår af tabel 3, at Vesthimmerlands Kommune samlet set ligger højere i andel af fuldtidspersoner i henholdsvis arbejdsstyrken befolkningen set i relation til Region Nordjylland og hele landet.

6. Særlige indsatsområder i 2020

I det følgende behandles de særligt udvalgte fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2019.

Ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2020 ligger generelt i forlængelse af målene for 2019. I det følgende beskrives indsatser og fokusområder i relation til de udmeldte mål samt opstilles effektmål for indsatsen i 2020.

6.1 Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (ministermål)

Mål for 2020:

--at optimere samarbejdet med virksomhederne yderligere, hvilket blandt andet skal afspejle sig i en positiv udvikling i samarbejdsgraden, som minimum på niveau med udviklingen i Region Nordjylland.

- at understøtte rekruttering af arbejdskraft samt fastholdelse

- at øge antallet af borgere i småjobs

Den tidlige og virksomhedsrettede indsats er et centralt værktøj til at understøtte lediges vej til selvforsørgelse.

Vesthimmerlands Kommune har kontinuerligt fokus på opkvalificering og efteruddannelse af ledig arbejdskraft. Dette sker blandt andet ved at afdække virksomhedernes behov for arbejdskraft. Afdækningen sker blandt andet via jobcentrets opsøgende indsats samt via direkte henvendelser fra virksomhederne.

Vesthimmerlands Kommune deltager i indsatser rettet mod uddannelse, kompetenceafklaring og/eller efteruddannelse af ledige og beskæftigede. Ligeledes har Vesthimmerlands Kommune stor fokus på den regionale uddannelsespulje, som anvendes strategisk og fuldt ud i forhold til opkvalificering af ledige.

Vesthimmerlands Kommune har et stærkt samarbejde med mange af de lokale virksomheder. Det gælder især virksomhedscenteraftalerne. Disse giver Vesthimmerlands Kommune en umiddelbar tilgængelig, fleksibel og individuel mulighed for at tilbyde en borger et virksomhedsrettet tilbud, der kan understøtte dennes vej til beskæftigelse eller uddannelse.

Til de virksomheder, som Vesthimmerlands Kommune indgår aftaler med, tilbydes en mentoruddannelse til relevante medarbejdere. Endvidere er det efterfølgende muligt for de uddannede mentorer at deltage i netværksaktiviteter som kan understøtte mentorrollen. Uddannelse og netværks aktiviteter faciliteres af jobcentret. Der er pt. uddannet omkring 340 mentorer.

Der er fortsat et behov for at videreudvikle den virksomhedsrettede indsats. Det gælder for det første om at sikre, at flere får mulighed for at få et virksomhedsrettet tilbud. Men mindst lige så vigtigt er det, at der etableres virksomhedsrettede tilbud, som giver den ønskede effekt og hjælper de job- og uddannelsesklare tættere på beskæftigelse eller uddannelse, og bringer personer med udfordringer ud over ledighed tættere på disse mål, ved at bidrage til, at den nødvendige progression sker hurtigst muligt med en individuel indsats.

Yderligere er der fokus på at udvikle samarbejdet med virksomhederne i Vesthimmerlands Kommune med henblik på etablering af småjobs, således at ledige og udsatte borgere langt fra arbejdsmarkedet kan få tilknytning til arbejdsmarkedet.

Fremadrettet skal der fortsat fokuseres på samarbejdet med virksomhederne. Den tidlige virksomhedsrettede indsats, som værktøj, skal yderligere optimeres, ligeledes som Vesthimmerlands Kommune fortsat skal understøtte rekruttering til og fastholdelse i virksomhederne.

For at understøtte dette har Vesthimmerlands Kommune indgået gensidigt forpligtende samarbejdsaftale med Rebild og Mariagerfjord kommuner (Rekruttering Himmerland) med det formål, at sikre den bedste service og understøtte de lokale virksomheders mulighed for kvalificeret arbejdskraft. Dette skal sikres qua en fælles tværkommunal virksomhedsservice med fokus på rekruttering, fastholdelse samt målrettet opkvalificering af borgere i de tre kommuner.

Visionen med aftalen er, at:

- Det skal være nemt for virksomheder at få og have kvalificerede medarbejdere i Himmerland.
- Sammen vil kommunerne understøtte, at virksomhederne får en koordineret og effektiv hjælp til både rekruttering og opkvalificering af arbejdskraften.

Målet med aftalen er, at der skal kunne formidles relevante kandidater til minimum 90 % af de indkomne jobordrer i kommunerne.

Målet underbygges af 3 strategiske målsætninger:

- 1) Produktivitet, som vedrører antal virksomhedsbesøg, antal jobordrer og samarbejde om brancherettede forløb.
- 2) Kvalitet, som vedrører koordineret samarbejde, det gode match mellem borger og virksomhed og en efterspørgselsorienteret tilgang i jobcentrene.
- 3) Tilfredshed, som vedrører virksomhedernes syn på jobcentrene og en ensartet høj service på tværs af de deltagende kommuner.

6.2 Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (ministermål)

Mål for 2020: at andelen af flygtninge og familiesammenførte, der bliver selvforsørgende, skal som minimum være på niveau med andelen i Region Nordjylland.

Vesthimmerlands Kommune oplevede frem til ultimo 2016 et markant øget antal asylansøgere. Pt. er der sket en nedjustering af kvoterne, hvilket har betydet et fald i antallet af asylansøgere. Vesthimmerlands Kommune har i løbet af 2019 (til og med september måned) modtaget i alt 3 flygtninge.

Vesthimmerlands Kommune har tidligere modtaget mange flygtninge, hvilket igen har medført en del familiesammenføringer. En del flygtninge har udfordringer i form af sprogbarrierer, psykisk sygdom m.m. hvilket betyder længere vej til integration på arbejdsmarkedet.

Udfordringen med at modtage og integrere flygtninge og familiesammenførte, er betydelig. Målet er, at sikre en vellykket integration, som kan betyde, at personerne i målgruppen hurtigst muligt besidder forudsætningerne for at forsørge sig selv.

Midlet er hurtigst muligt i virksomhedsrettede forløb sideløbende med danskuddannelse. Yderligere har Vesthimmerlands Kommune fokus på uddannelse til de flygtninge og familiesammenførte, hvor det giver mening.

Et af værktøjerne er styrket samarbejde med virksomhederne, herunder oprettelse af virksomhedscentre specifikt rettet mod målgruppen samt rekruttering og uddannelse af integrationsmentorer.

For yderligere at understøtte og udvikle integrationsindsatsen har Vesthimmerlands Kommune deltaget i projekt "I mål med Integration – en mere målrettet kommunal beskæftigelsesindsats". Projektet har blandt andet vist, at der er store udfordringer med få kvinder omfattet af integrationsindsatsen i beskæftigelse. På denne baggrund har Vesthimmerlands Kommune udviklet projekt "Den nye Vej" rettet særskilt mod denne målgruppe med det formål at øge beskæftigelsen.

Projektet har som opgave at skabe en dynamik i gruppen af kvinder, der får den enkelte til at se, opnå og udnytte de muligheder, der er for at komme ind på det ordinære arbejdsmarked eller i uddannelse. Projektperioden for "Den nye vej" er 1. februar 2019 til og med den 31. januar 2020

Fokus er kontinuerligt på at skabe virksomme indsatser, der understøtter integration på arbejdsmarkedet.

Repatriering

Af Lov om Organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen fremgår, at der i beskæftigelsesplanen indgår en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven.

I Vesthimmerlands Kommune er vejledningsfunktionen i relation til repatriering efter repatrieringsloven placeret hos den enkelte medarbejder i jobcentret.

6.3 Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (ministermål)

Mål for 2020: at udviklingen i andelen af personer i fleksjob (fuldtidspersoner) set i relation til arbejdsstyrken og befolkningen er på niveau med udviklingen i andelen i Region Nordjylland og i hele landet

I forbindelse med udmeldingen af målet fremgår der ikke, hvordan den enkelte kommune kan måle på indsatsen.

Vesthimmerlands Kommune har til stadighed fokus på at få personer med handicap i beskæftigelse.

Personer med handicap tilbydes indsatser på lige fod med andre målgrupper i jobcentret kombineret med de kompenserende ordninger og initiativer, der på området (personlig assistance, hjælpemidler, mentor mv.).

Målet er, at integrere og fastholde personer med handicap på arbejdsmarkedet. Ét af redskaberne er virksomhedspraktik, der på længere sigt eventuelt kan føre til ordinært job.

Endvidere er der forsat fokus på at understøtte udbredelse af viden om handicapkompenserende ordninger til virksomheder og relevante medarbejdere i jobcentret.

En del personer med handicap er fleksjobberettigede. Fokus er her, at disse personer så hurtigt som muligt bliver ansat i fleksjob.

6.4 Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

Mål for 2020: at nedbringe det samlede antal af borgere på offentlige ydelser i Vesthimmerlands Kommune. Udviklingen skal samlet set være på niveau med udviklingen i Region Nordjylland.

Vesthimmerlands Kommune har kontinuerligt fokus på en tidlig og helhedsorienteret indsats i relation til borgere på offentlig forsørgelse med beskæftigelse eller uddannelse som slutmål. Samtidig er fokus på bæredygtighed, således at der som udgangspunkt skabes varige løsninger for den enkelte borger.

Den oveordnede tilgang er, at indsatsen skal give mening for den enkelte borger, hvilket blandt andet betyder, at der er stort fokus på inddragelse af den enkelte borger samt mødet med og

troen på den enkelte borger, for på den måde at understøtte motivationen til at blive selvforsørgende. Det er helt afgørende at den enkelte borger føler sig set, hørt og inddraget.

For at opkvalificere denne indsats deltager Vesthimmerlands Kommune fra sommeren 2017 frem til 2020 i projekt LISES (Local Innovation in Social and Employment Services). LISES er et forskningsprojekt, der gennemføres i samarbejde med Aalborg Universitet.

Målet med projektet er, at udvikle nye og innovative løsninger i beskæftigelsesindsatsen for udsatte borgere.

Projektet ønsker at undersøge, hvordan beskæftigelsesindsatsen tilrettelægges over for sårbare borgere, samt hvilken rolle og betydning borgerne har i denne proces.

Et centralt mål er derfor at udvikle nye modeller for, hvordan borgerens perspektiv kan inkluderes på måder, der både forbedrer kvaliteten af samarbejdet mellem borger og professionel i jobcentrene, og fører til mere effektive indsatser, hvad angår omkostninger og resultater. Det er projektets antagelse, at borgerens rolle og mulighed for deltagelse i at udvikle indsatserne er af meget stor betydning for at opnå målet om en øget arbejdsmarkedsdeltagelse. Der er således fokus på mødet mellem sagsbehandler og borger.

LISES-projektet har blandt andet medført indførelse af LISES-samtaler rettet mod alle kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere i jobcentret.

Målet med LISES samtaler er, at

- skabe et fælles fagligt rum og trygt læringsrum for udvikling af medarbejdere og til kvalificering af samtaler med borgere
- indfører en fælles skabelon og en ensartet struktur for samtaler, fx. ved øget brug af visualisering i samtalen, for dem, hvor det giver mening
- sikre kvalitet i samtaler med borgerne sammenholdt med frikommuneforsøget (individuel tilrettelagt i forhold til samtalerens form, indhold og kadence)
- fastholde/understøtte fokus på arbejdsmarkedsperspektiv (gribninger i samtalen), aftaler og opfølgning
- inddrage borgerne/ eget ansvar
- sikre progression i borgernes forløb

LISES udrulles i hele jobcentret og forventes at være fuldt implementeret i løbet af første halvår 2020.

LISES projektet ophører med udgangen af 2019, men "afløses" af projekt Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser (CUBB) som er et partnerskabsprojekt mellem Silkeborg, Holstebro, Vesthimmerland og Herning kommune og to institutter på Aalborg Universitet.

Målet er, at styrke indsatsen overfor de mest udsatte borgere og udvikle en beskæftigelsesindsats, som kan opnå forbedrede resultater for målgruppen. Kontakt med borgeren, herunder kvaliteten af samtalerne i jobcenteret er helt afgørende for at borgeren bliver hørt, forstået og hjulpet.

CUBB skal videreudvikle det potentiale, som LISES har identificeret, blandt andet hvad angår dialogisk vidensproduktion mellem forskning og praksis. Projektperioden er 2020-2023.

Med fokus på det meningsgivende og individuelt tilrettelagte deltager Vesthimmerlands Kommune endvidere i et nordjysk frikommuneforsøg vedrørende en mere fleksibel og effektiv beskæftigelses

indsats. Forsøget omhandler blandt andet fritagelse fra formkrav til lovpligtige samtaler omfattende alle målgrupper i jobcentret.

Der ønskes med forsøget at udvikle nye, mere fleksible kontaktforløb med afsæt i en faglig risikovurdering af borgerens behov for samtaler og indsats, en tydelig plan med progressionsfokus og med faglig opfølgning. De deltagende kommuner vil udvikle et mere individuelt og målrettet kontaktforløb i forbindelse med de lovpligtige samtaler med fokus på borgernes individuelle behov frem for "one size fits all" og dermed bidrage til øget motivation, empowerment og jobeffekt.

Der er fokus på samtalerne i forhold til kadence, form og indhold således at indsatsen tilpasses den enkelte. Det forventes at en mere målrettet indsats i samtaleforløbet, kan være med til at flere ledige kommer i arbejde samt at ledighedsperioden generelt forkortes.

Specifikke indsatser

Det fremgår af tabel 2 på side 9, at Vesthimmerlands Kommune er udfordret på udviklingen i antallet af sygedagpengemodtagere.

For at vende udviklingen, har jobcentret iværksat en handleplan, der blandt andet har fokus på at optimere praksis i relation til ressourceforbrug, best practice og effekt.

Ét af de planlagte tiltag omhandler en yderligere styrkelse af den virksomhedsrettede indsats. Blandt andet vil der være et styrket fokus på etablering af delvise raskmeldinger, da dette har en dokumenteret positiv effekt på den enkeltes muligheder for at vende tilbage til arbejdsmarkedet;

Den fremtidige indsats på området vil i høj grad være effektstyret, hvorfor centrale dele af sygedagpengeindsatsen vil blive revideret for at understøtte, at flest mulige borgere vender hurtigst muligt tilbage til arbejdsmarkedet. Her vil fokus være på de forskellige procedurer og arbejdsgange, som danner grundlag for den praktiske del af sygedagpengeindsatsen, såvel som den tilgang og de metoder, som danner grundlag for indsatsen i forhold til den enkelte borger.

Udover ovenstående ændringer i den eksisterende indsats, vil der blive tilført midlertidige personaleressourcer til området.

Det overordnede mål er, at nedbringe antallet af sygedagpengesager samt varigheden af de enkelte sygedagpengeforløb, således at flere sygemeldte fastholdes på arbejdsmarkedet.

6.5 Flere uddannelseshjælpsmodtagere skal i uddannelse og/eller beskæftigelse.

Mål for 2020:

- *andelen af uddannelseshjælpsmodtagere, der udsluses til uddannelse, skal som minimum være på niveau med Region Nordjylland.*
- *antallet af unge på uddannelseshjælp skal nedbringes*

Vesthimmerlands Kommune har kontinuerligt fokus på uddannelse til unge. Den overordnede strategi er, at indsatsen skal give mening for den unge. Der er fokus på:

- en tidlig, helhedsorienteret og sammenhængende indsats
- at øge andelen af unge der får en uddannelse

- forebyggende indsatser

Aftalen om "Bedre veje til uddannelse og job", som blev indgået i oktober 2017 indeholdt blandt andet kravet om en sammenhængende Kommunal Unge Indsats (KUI), hvor kommunerne har det fulde ansvar for at gøre alle unge parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Kommunerne har myndighedsansvaret for alle unge under 25 år (i Vesthimmerlands Kommune op til 30 år), indtil den unge har gennemført en ungdomsuddannelse og/eller har opnået fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Dette indebærer, at kommunen har ansvaret for, at der sker en koordinering af den samlede ungeindsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen.

Ungeindsatsen er forankret hos Uddannelses- og Arbejdsmarkedschefen og udmøntes i ledelsesteamet mellem lederen for Job og Uddannelse og lederen for UNGvesthimmerland.

Til at understøtte ungeindsatsen i Vesthimmerlands Kommune er der i forbindelse med budget 2019 tilført ressourcer i form af en unge- og uddannelsesvejleder, som skal understøtte den sammenhængende ungeindsats. Målet er, at styrke mødet med de unge allerede ved visitationen således, at de unge får fokus over på et uddannelsesperspektiv, påbegynder en uddannelse og støttes i fastholdelsen på uddannelsen fremfor at komme på offentlig forsørgelse i form af uddannelseshjælp.

Vesthimmerlands Kommune har desuden iværksat en række forebyggende indsatser blandt andet projekt Uddannelsesparat.

Projektet har til formål at etablere aktiviteter/indsatser, som markant øger antallet af uddannelses-parate elever. I projektet indgår forskellige delprojekter, som alle bidrager til en helhedsorienteret indsats således, at Vesthimmerlands Kommune bistår eleverne i grundskolen til at blive uddannelsesparate samt understøtter dem videre i deres udviklingsproces henimod at blive selvforsørgende borgere i Vesthimmerlands Kommune. Projektperioden er 1. januar 2018 til udgangen af skoleåret 2020-2021.

For de unge, der er længst væk fra uddannelse og beskæftigelse, er fokus rettet mod en håndholdt og helhedsorienteret indsats.

7. Status resultatmål for 2019

Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

Overordnede mål: at nedbringe det samlede antal af borgere på offentlige ydelser i Vesthimmerlands Kommune. Udviklingen skal samlet set være på niveau med udviklingen i Region Nordjylland

Resultat:

Af ovenstående fremgår, at der i Vesthimmerlands Kommune i perioden 1.kvartal 2018 til 1.kvartal 2019 samlet set er sket en stigning i antallet af borgere på offentlig forsørgelse på 5 fuldtidspersoner, svarende til 0,1 %. I samme periode er der sket et fald på 0,7 % i Region Nordjylland.

Specifikke mål:

- **Kontanthjælp:**
 - at øge andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere der bliver jobparate,
 - at øge andelen af kontanthjælpsmodtagere, der får ordinære timer. Andelen skal som minimum være på niveau med andelen i Region Nordjylland.

Udvikling i andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der bliver jobparate

	Andel opvisiterede borgere		Ændring i pct.point
	Maj 2018 Opgjort i pct.	Maj 2019 Opgjort i pct.	
Vesthimmerland	1,2	1,1	-0,1
Region Nordjylland	0,8	0,4	-0,4
Hele landet	0,5	0,6	+0,1

Andel opvisiterede personer viser andelen af personer, som den første dag i den pågældende måned var aktivitetsparat og derefter skifter visitationskategori til åbenlys uddannelsesparat, uddannelsesparat eller jobparat i måneden eller en af de to efterfølgende måneder.

Ovenstående viser, at der i Vesthimmerlands Kommune er sket et lille fald i andelen i perioden maj 2018 til maj 2019 på 0,1 procentpoint. Tilsvarende er sket et fald i Region Nordjylland på 0,4 procentpoint.

Udvikling i andelen af kontanthjælpsmodtagere med ordinære løntimer

Område	Andel kontanthjælpsmodtagere		Ændring i procentpoint
	Juni 2018 Opgjort i pct.	Juni 2019 Opgjort i pct.	
Vesthimmerland	8,7	11,6	+ 2,9
Region Nordjylland	8,8	10,0	+ 1,2
Hele landet	8,7	9,0	+ 0,3

Ovenstående viser, at der i Vesthimmerlands kommune i perioden juni 2018 til juni 2019 er sket en stigning i andelen af kontanthjælpsmodtagere med ordnære timer fra 8,7 procent til 11,6 procent – en stigning i andelen på 2,9 procentpoint. Tilsvarende er stigningen i Region Nordjylland i samme periode på 1,2 procentpoint. Vesthimmerlands Kommune har i juni 2019 den største andel set i relation til Region Nordjylland og hele landet.

- **Uddannelseshjælp:**

- andelen af uddannelseshjælpsmodtagere, der udsledes til uddannelse skal som minimum være på niveau med andelen i Region Nordjylland.
- antallet af unge på uddannelseshjælp skal nedbringes.

Resultat:

Udvikling i andelen af uddannelseshjælpsmodtagere, der udsledes til uddannelse. Arbejdsmarkedsstatus 1 måned efter afsluttet forløb.

Område	Andel i uddannelse		Ændring i pct.point
	1.kvartal 2018 i pct.	1.kvartal 2019 i pct.	
Vesthimmerland	21,1	19,4	-1,7
Region Nordjylland	21,9	16,3	-5,6
Hele landet	22,6	17,4	-5,2

Ovenstående viser, at andelen af uddannelseshjælpsmodtagere, der er udsledes til uddannelse generelt er faldende i perioden 1.kvartal 2018 til 1.kvartal 2019. I Vesthimmerlands Kommune er der sket et fald i andelen på 1,7 procentpoint mod et fald på 5,6 procentpoint i Region Nordjylland I 1.kvartal 2019 har Vesthimmerlands Kommune den højeste andel der udsledes til uddannelse set i relation til Region Nordjylland og hele landet.

Udvikling i antal uddannelseshjælpsmodtagere – opgjort i fuldtidspersoner

Område	Antal uddannelseshjælpsmodtagere		Ændring i procent
	2.kvartal 2018.	2.kvartal 2019.	
Vesthimmerland	279	267	- 4,3
Region Nordjylland	4.422	4.226	- 4,4
Hele landet	37.099	35.817	- 3,4

Ovenstående viser, at udviklingen i antallet af uddannelseshjælpsmodtagere i Vesthimmerlands Kommune har været faldende fra 2.kvartal 2018 til 2.kvartal 2019 fra 279 fuldtidspersoner til 267 fuldtidspersoner - svarende til et fald på 4,3 %. I samme periode har Region Nordjylland oplevet et fald på 4,4 %.

- **Sygedagpenge:** at andelen af arbejdsstyrken på sygedagpenge nedbringes til 2,5 % i løbet af 2019

Resultat:

Andelen af arbejdsstyrken på sygedagpenge udgør 2,8 % i 2.kvartal 2019.

- **A-dagpenge:** udviklingen i antallet af fuldtidspersoner fra 2017 til 2019 skal være på niveau med udviklingen i Region Nordjylland.

Resultat: For A-dagpenge er der i Vesthimmerlands Kommune sket en stigning i antallet af fuldtidspersoner på 4,1 %, svarende til 16 fuldtidspersoner, i perioden 2. kvartal 2018 til 2. kvartal 2019. I samme periode har Region Nordjylland haft et fald på 0,5 %.

- **Førtidspension:** udviklingen i antallet på førtidspension ligger på niveau med udviklingen i Region Nordjylland.

Resultat

Udviklingen i antallet på førtidspension viser, at der i Vesthimmerlands Kommune i perioden 2.kvartal 2018 til 2.kvartal 2019 er sket et fald på 1,3 %, svarende til 23 fuldtidspersoner. I Region Nordjylland er der i samme periode sket et fald på 1,4 %.

- **Fleksjob og Ledighedsydelse:** som minimum at bevare niveauet for 2018.

Resultat fleksjob

Udviklingen i antallet af fleksjob viser, at der i Vesthimmerlands Kommune i perioden 2.kvartal 2018 til 2.kvartal 2019 er sket en stigning på 6,6 %, svarende til 37 fuldtidspersoner.

Resultat ledighedsydelse

Udviklingen i antallet af ledighedsydelsesmodtagere viser, at der i Vesthimmerlands Kommune i perioden 2.kvartal 2018 til 2.kvartal 2019 er sket et fald på 2,5 %, svarende til 2 fuldtidspersoner.

..

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

- Optimere samarbejdet yderligere, hvilket blandt andet skal afspejle sig i en positiv udvikling i samarbejdsgraden, som minimum på niveau med udviklingen i Region Nordjylland.

Resultat:

Område	Udvikling i samarbejdsgrad			Ændring i pct.point juli 2017 til juli 2019
	Juli 2017	Juli 2018	Juli 2019	
Vesthimmerland	26,8	27,3	30,5	+ 3,7
Region Nordjylland	28,9	28,9	29,7	+0,8
Hele landet	25,0	25,5	26,0	+ 1,0

Tabellen viser, at Vesthimmerlands Kommune har forbedret den virksomhedsrettede indsats således, at samarbejdsgraden er øget i relation til både juli 2017 og juli 2018. Samarbejdsgraden har i hele perioden ligget under Region Nordjylland, men over hele landet.

Samlet set for perioden 2017 til maj 2019 har Vesthimmerlands Kommune oplevet et en stigning på 3,7 procentpoint. I samme periode har Region Nordjylland oplevet en stigning på 0,8 procentpoint.

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

• andelen af flygtninge og familiesammenførte, der bliver selvforsørgende, skal som minimum være på niveau med andelen i Region Nordjylland

Resultat:

Udviklingen i andelen af beskæftigede flygtninge og familie til flygtninge i alt i perioden juli 2018 til juli 2019.

Område	Andel beskæftigede flygtninge og familie til flygtninge (min. 190 timer i kvartalet) i pct. Juli 2018	Andel beskæftigede flygtninge og familie til flygtninge (min. 190 timer i kvartalet) i pct. Juli 2019	Udviklingen fra juli 2018 til juli 2019 i procentpoint
Vesthimmerland	38,4	43,4	+ 5,0
Region Nordjylland	34,7	43,0	+ 8,3
Hele landet	36,5	42,4	+ 5,9

Kilde: Jobindsats Anm.: Beskæftigede omfatter enten personer, som har været i udstøttet beskæftigelse (dvs. ekskl. timer i fleksjob, løntilskud og skånejob) i henholdsvis den valgte måned (uanset omfang) og i mindst 190 timer i kvartalet, dvs. den valgte måned og de to forudgående måneder. Opgørelsen omfatter personer, som opfylder følgende kriterier: De har fra og med 2004 fået opholdsgrundlag som flygtning eller familiesammenført til en flygtning, de var i den valgte periode mellem 18 år (ultimo perioden) og 66 år (primo perioden), og de er registreret med en dansk bopæl den valgte periode. Hvis personen er mindreårig på tidspunktet for ankomsten til landet (udstedelse af CPR-nummeret), er datoen for det udstedte CPR-nummer overskrevet med datoen for det fyldte 18 år. Marts 2008 er første periode, hvor der foreligger e-indkomstdata for et helt kvartal (januar, februar, og marts 2008). Se i øvrigt info om måling.

Tabellen viser, at der i Vesthimmerlands Kommune perioden juli 2018 til juli 2019 er sket en stigning i andelen med 5 procentpoint. I Region Nordjylland og hele landet er der tilsvarende sket en stigning på henholdsvis 8,3 procentpoint og 5,9 procentpoint. Vesthimmerlands Kommune har pr. juli 2019 den største andel på 43,4 %.