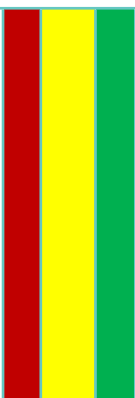




Beskrivelse	Bevilling Psykiatri og handicap	Tilbuddene Aars	Tilbuddene Løgstør	Tilbuddene Aalestrup	Kimbrer- parken 50	Dead- line	Mål- fyldelse	Statusbeskrivelse
1. VISITATIONS- PRAKSIS								
A. Der udarbejdes et visitationsgrundlag til botilbud i Vesthimmerlands Kommune, som overordnet beskriver, hvorledes borgere grundigt udredes via Voksen Udrednings Metoden (VUM), og hvorledes der efterfølgende sikres et match med et botilbud, der er godkendt til pågældende målgruppe jf. tilbudsportal (Bilag 1 – Visitation til botilbud).	X	X	X	X	X	3.6.2019	X	Visitationsgrundlaget er udarbejdet, og ligger til grund for såvel grundlaget for udredning af borgeren og det efterfølgende match ift. botilbud
B. Myndighed screener alle borgere, der i dag er visiteret til botilbud. Dette for at sikre at der er overensstemmelse mellem botilbuddets juridiske grundlag jf. Tilbudsportal og beboernes visitationsgrundlag.	X					3. kvartal 2019	X	<p>Borgere i Vesthimmerlands kommunes egne tilbud er screenet</p> <p>Der mangler screening af 40 borgere i eksterne tilbud</p> <p>Der er pt. 3 borgere, der bor i botilbud, hvor der ikke er et korrekt match mellem botilbuddets juridiske grundlag og borgerens visitationsgrundlag. Dette er problematikker, der er opstået af nyere dato, og der pågår afklaring af borgerens behov og match til nyt tilbudssted.</p> <p>Da der nu foretages match mellem borger og tilbudssted ved hver årlig opfølgning, vil der ved udgangen af 2020 være lavet match på alle de borgere, der bor i botilbud. Det be-</p>

									mærkes, at matchningen er en mere grundig vurdering end screeningen. Praksis er implementeret, således at der i alle referater af handle- og/statusmøder beskrives, hvorvidt borgeren fortsat vurderes indenfor målgruppe.
C. Der skal i botilbuddene være et skærpet fokus på borgere, som efter ind visitation ændrer adfærd enten grundet side handicaps/diagnoser, grundet aldring, nye diagnoser eller ændret funktionsniveau, og som dermed er i risiko for ikke længere at være omfattet af målgruppen. I disse tilfælde iværksættes en re-visitiation efter gældende lovgivning og med inddragelse af relevante parter		X	X	X	X	3. kvartal 2019			
D. Der nedsættes et tværfagligt visitationsudvalg i Myndighed, således den endelige afgørelse om visitation til konkrete botilbud træffes i visitationsudvalget.	X					3. kvartal 2019		X	Der er i 1. kvartal 2020 nedsat et tværfagligt visitationsudvalg bestående af: Afdelingschef Forebyggelse og Myndighed Afdelingschef Psykiatri og Handicap Afdelingsleder Bevilling Psykiatri og handicap Faglig leder Bevilling Psykiatri og Handicap Sagsbehandler fremlægger sag for visitationsudvalget, der mødes hv. 14. dag.
E. Der afholdes årligt opfølgning/handlemøder på alle borgere visiteret til botilbud i Vesthimmerlands Kommune jf. tilbudsportalen. Uafhængigt af, hvorvidt de	X	X	X	X	X	4. kvartal 2019		X	Praksis er implementeret, således at der i alle referater af handle- og/statusmøder beskrives, hvorvidt borgeren fortsat vurderes indenfor målgruppe.

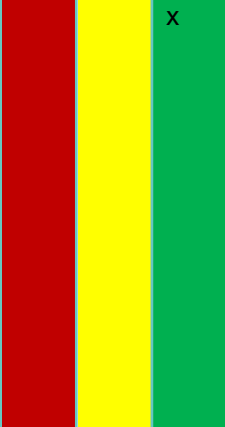
<p>visiterende kommuner deltager eller ej, udarbejdes referat af møderne. Heraf vil det fremgå, om der er sket ændringer i borgerens adfærd, som giver anledning til bekymring ift. tilbuddets målgruppe definition, faglige kompetencer og juridiske grundlag. Vi vil anbefale de kommuner, vi samarbejder med, at lade denne vurdering fremgå af kommende års VUM bestilling.</p>								
---	--	--	--	--	--	--	---	--

Beskrivelse	Bevilling Psykiatri og Handicap	Tilbuddene Aars	Tilbuddene Løgstør	Tilbuddene Aalestrup	Kimbrer- parken 50	Deadline	Målop- fyldelse	Statusbeskrivelse
2. KOMPETENCEUDVIKLING								
A. Der iværksættes kompetenceudvikling i Myn- dighedsafdelingen med fokus på grundlæggende regler for sagsbehandling, herunder skøn under regel, partshøring, habilt samtykke og værgemål mv.	X					2. halvår 2019	X	Der er iværksat et kompe- tenceudviklingsforløb på tværs af de to Bevillingsen- heder marts-april 2020.
B. God faglighed og tydeligt kendskab til magtan- vendelsesreglerne - ikke mindst de nye regler der træder i kraft 1. januar 2020 - har afgørende be- tydning for, om vi behandler sårbare mennesker med respekt og værdighed. Derfor vil vi sikre at personalet på botilbuddene kompetenceudvikles i magtanvendelsesreglerne både via kurser (fx. E- learning) og via løbende drøftelser på personale- møder, så fokus sikres. Endvidere skal også sikres kompetenceudvikling for botilbuddenes personale i beredskab, dokumenta- tion og pårørendesamarbejde og selv/medbe- stemmelse. Uddannelsesarbejdet er allerede opstartet og for- ventes at forløbe ind i 2020.		X	X	X	X	2019 -2020	(x) x	Alle medarbejdere har gen- nemgået e-learning omkring magtregler. Gul: Der iværksætter i 2020 intern undervisning omkring servicelovens ændringer. På personalemøder er der læringsforaer, hvor tvivl og gråzoner drøftes.

Beskrivelse	Bevilling Psykiatri og Handicap	Tilbuddene Aars	Tilbuddene Løgstør	Tilbuddene Aalestrup	Kimbrer- parken 50	Deadline	Målop- fyldelse	Statusbeskrivelse
3. SAMARBEJDSFORHOLDET SKAL FORBEDRES								
<p>A. I alle MED udvalg drøftes det ansvar, vi alle har for at efterleve værdierne tillid, åbenhed og dialog, og hvor hver ansat skal føle sig værdsat og respektfuldt behandlet (jf. MED aftalen).</p> <p>MED-Aftalen skal medvirke til, at ledere og medarbejdere ser hinanden som sparringspartnere, hvor dialog er en forudsætning for bedre ressourceudnyttelse, og hvor fokus er på kultur og muligheder i stedet for på regler og barrierer.</p> <p>Tillid og dialog er bærende for den information, kommunikation og viden, som er nødvendig for at skabe et produktivt og konstruktivt samarbejde, og hvor der er en forpligtigelse til at videregive den information, man finder relevant for andre.</p> <p>MED Aftalen har således til opgave at styrke Vesthimmerlands Kommunes arbejde med arbejdsmiljøet, herunder sikkerheds- og sundhedsarbejdet, og ikke mindst medvirke til at sikre en åben gensidig positiv dialog med et højt informationsniveau.</p>	X	X	X	X	X	3. kvartal 2019		Har været drøftet i MED udvalg på alle niveauer.
<p>B. Der iværksættes et styrket fokus på at sikre et godt og konstruktivt samarbejde mellem botilbuddene og de pårørende.</p> <p>I Vesthimmerlands Kommune er udarbejdet pjecen "Samarbejde med pårørende Voksenpsykiatri og handicap", som beskriver mål for et godt samarbejde mellem pårørende og botilbuddene. I samarbejde med bostedernes Bruger-pårørenderråd skal denne pjeces indhold revitaliseres som</p>		X	X	X	X	2. halvår 2019		<p>Dialogmøde 24.9.19 inspirerede til revitalisering af pårørende pjece og ensretning af rammer for pårørende rådene.</p> <p>Dette materiale tiltrådte SU 3.3.20 og er nu til høring i pårørende og handicapråd.</p> <p>Der er indbudt til nyt dia-</p>

grundlag for et forstærket samarbejde og for et godt hverdagsliv for beboerne.										
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

logmøde med pårørendeå-
dende 25.9.20.

Beskrivelse	Myndighed	Tilbuddene Aars	Tilbuddene Løgstør	Tilbuddene Aalestrup	Kimbrer- parken 50	Deadline	Målopfyldelse	Statusbeskrivelse
4. FREMTIDSSIKRING AF MÅL-GRUPPER/BOTILBUD								
<p>A. I forbindelse med den ny Afdelingschef for Psykiatri og Handicap tiltræder, vil én af de første opgaver blive, at der udarbejdes en fokuseret analyse af udfører- organisationen med henblik på at afdække tilbuddenes rentabilitet og mulighed for at sikre en sund økonomi.</p> <p>Desuden skal botilbuddenes muligheder for at imødekomme et stigende behov for fleksibilitet og omstilling i forhold til fremtidige målgrupper belyses</p>		X	X	X	X	4. kvartal 2019		<p>Udviklingsplan godkendt på SU den 3.3.20.</p> <p>Der arbejdes i styringsgruppen på at omsætte anbefalinger til handleplan.</p> <p>Der arbejdes på udviklingsplan for beskæftigelsesområdet.</p>