

Investeringscase

Tidlig indsats - sygedagpenge

Hvad hørte vi i Favrskov ?

Favrskov Kommune har siden oktober 2014 arbejdet med en model for arbejdsfastholdelse med to elementer

- 1) Første samtale sker på den sygemeldtes arbejdsplads og samtalen holdes mellem den sygemeldte, kommune og arbejdsgiver. Erfaringen er, at borgerne synes det er ok.
- 2) En fastholdelsesmedarbejder/et fastholdelsesteam fungerer som bindeled mellem den sygemeldte og arbejdsgiver. Fastholdelsesmedarbejderen er både myndighedssagsbehandler og virksomhedskonsulent i én og samme person.

Den overordnede målsætning er tilbagevenden til arbejdspladsen inden 23 uger.

Investeringscase

Tidlig indsats - sygedagpenge

Hvad hørte vi i Favrskov?

Yderligere er indsatsen delt op på målgrupper, der som udgangspunkt har hver deres fastholdelseskonsulent/team. Dette skal understøtte viden om og relationen til aktørerne.

- Indsats rettet mod beskæftigede sygemeldte i private virksomheder
- Indsats rettet mod beskæftigede sygemeldte på kommunale arbejdspladser. Denne indsats er iværksat da en betydelig del af de sygemeldte er beskæftiget på kommunens egne arbejdspladser. De kommunale arbejdspladser har én indgang til fastholdelsesteamet hvilket styrker samarbejdet og forståelsen.
- Indsats rettet mod ledige sygemeldte

Investeringscase

Tidlig indsats - sygedagpenge

Sygemeldte i Vesthimmerlands Kommune

Fordelingen af nysygemeldte borgere i perioden uge 46-51, 2019. Tabellen viser om borgerne kommer fra ledighed, er selvstændige eller lønmodtagere. Yderligere fremgår om borgeren er ansat i Vesthimmerlands Kommune.

	Uge 46	Uge 47	Uge 48	Uge 49	Uge 50	Uge 51
Lønmodtagere	20	16	19	18	35	22
<i>Heraf antal ansat i VHK</i>	6	4	4	1	5	6
Ledige	4	5	2	4	4	2
Selvstændige	3	1	1	2	5	4
I alt	27	22	22	24	44	28